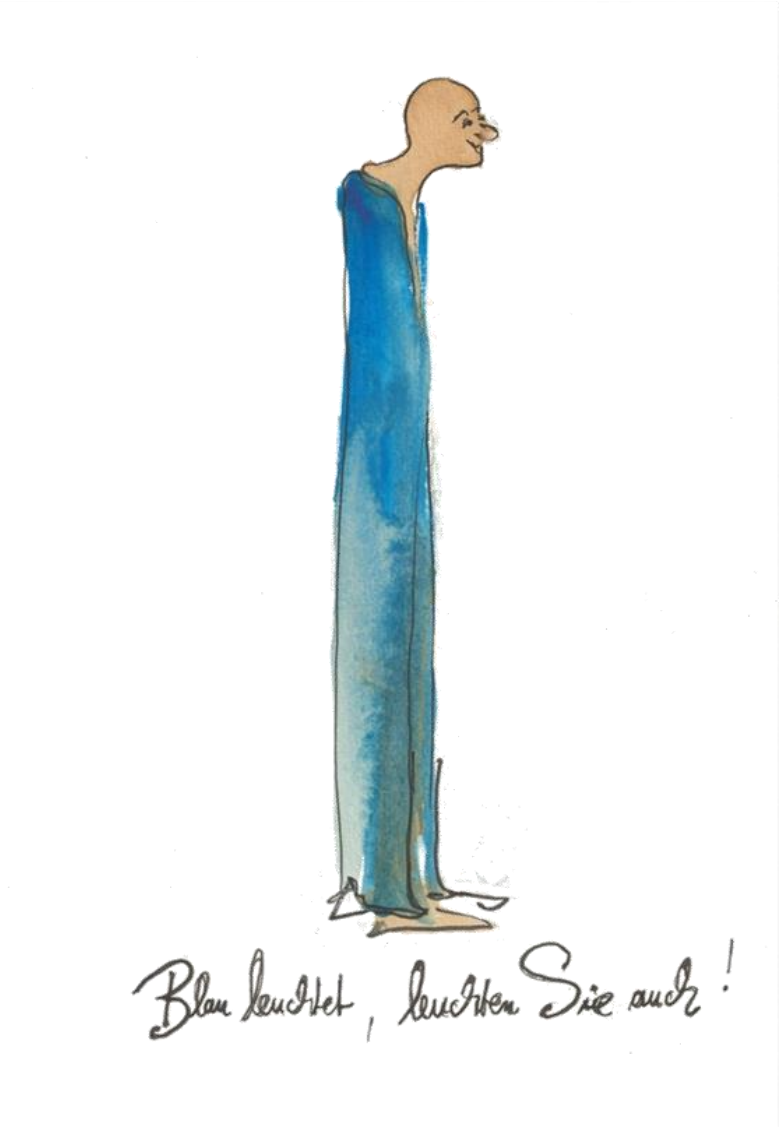
Start your engine:
Wir bringen Sie & Ihr Unternehmen mit unserem DSM-EINZIGARTIGKEITS-ASSESSMENT in die Pole-Position



Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Sie **wollen**

→ teure Fehlbesetzungen verhindern & auf Anhieb den richtigen Kandidaten für Ihr Unternehmen finden.

→ Ihr Unternehmen nachhaltig nach vorne bringen.

→ die Führungsposition besetzen, die versteht, mitnimmt und gewinnt. Belastbar, nachhaltig, agil, emphatisch. Lösungsstark.

→ neben Siedlern & Pionieren leistungsstarke Innovatoren einsetzen.

oder/andere Seite

Sie **wollen**

→ ein authentisches Bild Ihrer beruflichen Potenziale & Ressourcen gewinnen, um Ihre persönliche Entwicklung entscheidend zu verbessern.

→ in herausfordernden Situationen proaktiv und mutig handeln.

→ Ihr Können stärker kennenlernen, Ihr Wollen den Anforderungen anpassen und den Müssen-Zielen Ihres potentiellen neuen Arbeitgebers möglichst nahe kommen.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Wenn sich Unternehmen nach der Durchführung eines Assessment Centers für den falschen Kandidaten entscheiden, sind damit finanzielle, personelle und zeitliche Verluste verbunden. Ein erfolgreich absolviertes Assessment Center ist keine Garantie dafür, dass der Kandidat die richtige Wahl für das Unternehmen darstellt, dass er mit der Philosophie und Vision des Unternehmens konform ist.

Denn: Viele Testverfahren sind objektiv, am reinen Verhalten orientiert. Sie gehen wenig auf die subjektiv-emotionale Seite ein, die bei der Auswahl eines geeigneten Kandidaten ebenso eine wichtige Rolle spielt. Neben Fach- und Methodenkompetenzen dürfen die anderen Felder nicht vernachlässigt werden: die Handlungs-, personalen und sozial-kommunikativen Kompetenzen. Die meisten Agenturen für Personalberatung werden zudem den individuellen Bedürfnissen des Unternehmens nicht gerecht. Um die wirkliche Eignung eines Kandidaten für eine Position/ein Unternehmen zu ermitteln, müssen jedoch die Wünsche, Ziele und Werte des Unternehmens einbezogen werden. Nur so kann die Kompatibilität festgestellt werden. Mit der richtigen Personalauswahl stärken und stabilisieren Sie Ihr Unternehmen nachhaltig.

1. **Einzigartigkeits-Assessment:**

   Jeder Mensch ist EINZIGartig – jede Führungskraft in ihren Facetten einzigartig – jede individuelle Analyse erfordert einzigartiges Instrumentarium. Viele Personaler, Profiler und Agenturen bieten eine Softwareplattform, um die unterschiedlichen Daten, Werte und Fakten eines jeden Kandidaten zu ermitteln.

   Wir stützen uns primär auf die interdisziplinäre Erfahrung eines Dreier-Teams von insgesamt 180 Jahren. Psychologische, sozio-kommunikative, personale und fachliche Expertise ergänzen das hohe operationale Knowhow des Expertenteams unseres Einzigartigkeits-Assessments.

   Ob IT, Gesundheitswesen, Energie, Consumer, Dienstleistungen, Chemie, Tourismus, Banken, Verwaltungs- und Finanzdienstleistungen, Medizintechnik, Baugewerbe, Transportwesen, Schwerindustrie, Handel und Vertrieb, Explosionsschutz, Textilindustrie etc. – in fast allen Disziplinen sind wir seit Jahren zuhause.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Wir kennen die unterschiedlichsten Anforderungen und Bedürfnisse einer sich stark wandelnden Industrielandschaft. Alle sprechen von Digitalisierung und Industrie 4.0., wir stehen mit beiden Beinen mitten drin.

Wir profilen mit einer erprobten Toolkiste den EINZIGgartigkeits-Quotienten Ihrer Klienten exakt für die geforderte Stelle in Ihrem Unternehmen.

Dabei stehen die Umsetzungs- und Handlungskompetenzen der Kandidaten in Ihrem und unserem Fokus der Grundsatzanalyse.

Dazu ermitteln wir zuerst sämtliche Determinanten des so genannten „Standbeines" der AC-Teilnehmer. Erst wenn wir den „motivationalen Fingerabdruck" und das Powerpotenzial der Persönlichkeiten wirklich umfänglich erfasst haben, können wir uns mit dem „Spielbein" der Klienten beschäftigen. Personal-, sozio-kommunikative, Fach- und Handlungs- sowie Umsetzungskompetenzen sind nach unseren Erfahrungen und langjährigen Erkenntnissen erst dann ermittelbar.

Hier verwenden wir neue Unterstützungs-Instrumente und können so die operationalen Umsetzungs-Kompetenzen der Klienten wesentlich besser freilegen. Hier ist Moment Management© ausschlaggebend und simuliert 1:1 wirklichkeitsnahe Szenarien der Komplexitäts-Kompetenz.

Stand- und Spielbeinanalyse zusammen machen dann für Sie als Auftraggeber und für den Probanden das individuelle Handlungsfeld exakt aus.

Mit 40 Jahren Erfahrung im Bereich Training, Coaching und Coaching Assessment sind wir prädestiniert, die Einzigartigkeit eines geeigneten Kandidaten mit der besonderen Herausforderung der Jobdeskription kongruent zu „lesen".

So können wir signifikante valide Analysen ihrer Kandidatenprofile vorlegen, die genau dafür sorgen, dass Sie den geeigneten Kandidaten für die entsprechende Position bekommen.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

2. **Assessment Coaching:** Assessment-Coaching verbindet Tools, Inhalte und Strukturen eines Assessment Centers mit denjenigen eines Individual-Coachings. Das Assessment-Coaching wird durchgeführt von einem interdisziplinären Personalentwickler und beisitzenden Beobachtern, die – wie im AC – die Bewerber nach bestimmten Eignungskriterien beobachten und bewerten.

Unterschiedlich im Assessment-Coaching ist vor allem, dass

- (Teil-)Aufgaben im Austausch und Dialog mit dem Coach bearbeitet und
- interaktiv ein gemeinsames Stärken-Profil des Bewerbers erarbeitet wird.

Zielgruppe: Führungskräfte, die bereits ein Assessment Center in Aussicht haben oder sich auf eines vorbereiten wollen, weil sie einen Positions-/Jobwechsel anstreben.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

WAS BIETEN WIR (IM GEGENSATZ ZU ANDEREN)

- Über 180 Jahre geballte Erfahrung in den unterschiedlichsten Unternehmensdisziplinen unseres Experten-Teams
- Team aus operationalen, praxiserfahrenen Erkennern & Umsetzern
- keine „Standardlösungen“ – sondern speziell für die Anforderungen des Unternehmens und/oder des Kandidaten angefertigte Konzepte
- Ermittlung individueller Stärken und Kompetenzen, des Spiel- und Standbeines
- gezielte Arbeit an der Komplexitäts-Kompetenz
- Persönlichkeits-Scanning und –Reading durch speziell geschulte Beobachter
- MotivStruktur Analyse MSA® zur Erfassung des intrinsischen, emotionalen Antriebs und des Energiepotenzials

WO

Vornehmlich in den Coaching-Locations 1 und 2 der Dr. Schwab Management GmbH, 50735 Köln. In Sonderfällen kann eine andere Location innerhalb Deutschlands (Seminarhotel, Trainings- oder Weiterbildungszentrum) vereinbart werden.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Das übliche Assessment Coaching

- Echtzeit-Simulation von Aufgaben
- Entwicklung Ihrer Stärken
  Postkorbübung + Lebenslaufpräsentation
- praxisnahe Durchführung
  eines Assessment Centers
- Zielgerichtete und
  auf die konkrete Stelle zugeschnittene
  Vorbereitung
- analog
- Trainer und Beobachter
  Feedback - Standard

Einzigartigkeits-Assessment

Was bieten wir mehr?

- Individueller Fragebogen -
  Motivationaler Fingerabdruck
- Individuelles Ressourcen-Tableau
- Operationale Analysen Ihrer
  Kompetenzen und Entwicklungspotenziale
- Entwicklung Ihrer Komplexitäts-Kompetenz
- Die unschlagbare Kommunikations-Toolbox
- Analyse Ihres Netzwerkes
- Werte- und Antriebsanalyse
- lessons learned
  für praktische Entscheidungsfelder
- interdisziplinär
- 40 Jahre Erfahrung Ihres
  Einzigartigkeits-Entwicklers Christoph Schwab

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

WER

Dr. Christoph Schwab, 63 Jahre

Persönlichkeitsentwickler, Einzigartigkeits-Experte, HighPerformance-Coach

Dr. Andreas Huber, 61 Jahre

Diplom-Psychologe, geprüfter BDVT-Trainer und –Coach, Wissenschaftlicher Leiter und Chefausbilder der MSA Motivation Systems GmbH

Christian Wellermann

Special-Recruiter, Geschäftsführer HW-Personal&Beratung

unterstützt vom DSM-Team

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Das Rekrutieren von neuen Mitarbeitern ist die wohl wichtigste Aufgabe für jedes Unternehmen. Dabei wird es zunehmend wichtig neben der fachlichen Qualifizierung (Work) auch den Cultural Fit (Human) sicherzustellen. Denn nur ein motivierter und zufriedener Mensch ist in der Lage nachhaltig ein guter und erfolgreicher Arbeitnehmer zu sein.

HW-Personal&Beratung bietet ihren Kunden einen branchenspezifischen Marktüberblick, ein fundiertes persönliches Netzwerk und langjährige Erfahrungen im Bereich Human Resources.

Wer kennt Unternehmen und deren Kultur sowie Zugänge besser als langjährige Führungskräfte oder Geschäftspartner derselben? Eine Vielzahl dieser wertvollen und exzellent vernetzten Persönlichkeiten steht zwar nicht mehr in einem aktiven Beschäftigungsverhältnis, einige dieser Netzwerker sind jedoch als freiberufliche Berater Teil des Teams.

Dreidimensionale Eignungsanalyse „3V“

Nach erfolgter abgestimmter Suche werden die identifizierten Kandidaten je nach Beratungsumfang in bis zu 3 Interviews intensiv qualifiziert: Dieser Prozess erfolgt durch drei unterschiedliche Berater der HW Personalberatung mit 3 unterschiedlichen Anforderungsblickwinkeln.

Der 3V Qualifizierungsprozess schafft ein höchstes Maß an Transparenz bezüglich des Kandidatenprofils und entlastet die an dem Recrutingprozess beteiligten Abteilungen der Klienten gleichermaßen. Denn eine Einstellung ist ein nachhaltiges Bekenntnis der beiden beteiligten Parteien zueinander. Diese langjährige Zusammenarbeit kann nicht intensiv genug vorbereitet werden. Aus diesem Grund setzt das DSM-Einzigartigkeits-Assessment dort an, wo andere bereits aufhören. In Kooperation mit Special-Recruiter Christian Wellermann und HW-Personal&Beratung ermittelt Christoph Schwab sicher und punktgenau den richtigen Kandidaten für Ihr Unternehmen.

Recruiting + Einzigartigkeits-Assessment

=

Erfolg für Sie & Ihr Unternehmen

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Die **Dr. Schwab Management GmbH** ist eine Agentur für Unternehmensentwicklung mit Sitz in Köln.

Seit über 40 Jahren entwickeln wir Mitarbeiter, Führungskräfte und Unternehmen und stärken ihr HighPerformance-Potenzial. Wir schaffen Werte und Mehrwerte, entfachen Begeisterung und Einzigartigkeit und stabilisieren Höchstleistung.

Dr. Christoph Schwab ist renommierter Experte für das Einzel- und Doppelcoaching von Führungskräften und High Potentials. In den Bereichen Auftritt, Präsentation und Umgang mit Medien, Karriereplanung und Persönlichkeitsentwicklung oder Konfliktlösung und Teamstruktur konzeptioniert Dr. Schwab mit seinem Team erfolgreiche Coachings und Trainings für seine Kunden.

Zu unseren Kunden gehören mittelständische und börsennotierte Wirtschaftsunternehmen, Finanzdienstleister, Regierung,- Behörden, und andere Organisationen. Wir unterstützen sie bei der Beurteilung, Motivation und Entwicklung ihrer Mitarbeiter ab der mittleren Führungsebene.

Seit fünf Jahren bieten wir unser Einzigartigkeits-Assessment an: Durch unsere langjährigen Erfahrung und unserer vielfältigen Tool-Kiste unterstützen wir bei der Besetzung von Schlüsselpositionen in Unternehmen.

Unser Angebot richtet sich

a) **an Unternehmen,** die bereits eine Auswahl an Kandidaten getroffen haben und nun wissen möchten, welcher von ihnen tatsächlich ins Unternehmen und auf die ausgeschriebene Stelle passt.
   Mittels verschiedener Aufgaben und Tools prüfen wir die Kandidaten, ermitteln gemeinsam mit ihnen ihre Kompetenzen, das persönliche Stärken-Schwächen-Profil sowie Entwicklungspotenziale. Unsere Auftraggeber erhalten dadurch ein ganzheitliches Bild der Kandidaten.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Unser Angebot richtet sich weiterhin

b) **an Führungskräfte**, die einen Positionswechsel anstreben oder bereits ein Assessment Center in Aussicht haben und sich optimal darauf vorbereiten wollen.

Das Assessment-Coaching verbindet Tools, Inhalte und Strukturen eines Assessment Centers mit denjenigen eines Individual-Coachings.

Das Assessment-Coaching wird durchgeführt von Einzigartigkeits-Coach Dr. Christoph Schwab und beisitzenden Beobachtern, die – wie im Assessment Center – die Bewerber nach bestimmten Eignungskriterien beobachten und bewerten.
Unterschiedlich im Assessment-Coaching ist vor allem, dass (Teil-)Aufgaben im Austausch und Dialog mit dem Coach bearbeitet und interaktiv ein gemeinsames Stärken-Profil des Bewerbers entwickelt wird.

Wir setzen uns intensiv auseinander mit

- den Werten und der Kultur der uns beauftragenden Unternehmen,
- den Aufgaben und den Arbeitsbedingungen der zu besetzenden Position
- sowie den kurz-, mittel- und langfristigen Zielen des Unternehmens.

Auf diese Weise unterstützen wir unsere Auftraggeber bei der Auswahl des optimalen Kandidaten. Die Vertraulichkeit aller von uns in diesem Rahmen erhobenen Daten ist selbstverständlich.

Die Nullnummer – der erste Eindruck entscheidet!

Die vieljährige Erfahrung unserer Experten ermöglicht uns schon in den ersten paar Minuten eine präzise Einschätzung der Kandidaten. Sobald sie unsere Location betreten, analysieren wir ihr Auftritts- und Sendeverhalten, ihre interaktiven Wirkweisen und ihre Empathie.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Verschiedene Tools und Analyseverfahren unterstützen uns bei der Diagnostik.

Ausgangspunkt jeder Beurteilung ist die MotivStruktur Analyse MSA®:

Ihr Work-Life-Powerpotenzial – Was treibt Sie wirklich an? Was trägt Sie?
Im Coaching mit der MotivStruktur Analyse MSA® kommt man diesen existentiellen Fragen nach Lebens- und Leistungsfreude, Sinn und Selbst näher. Die MSA ist das einzige für den deutschen Sprach- und Kulturraum entwickelte wissenschaftliche Verfahren, das mit 18 sog. GrundMotiven das gesamte intrinsische Motivations- und Antriebspotenzial eines Menschen und seinen emotionalen Kerncharakter individuell erfasst – renommierte Psychologen wie der Gehirnforscher Antonio Damasio sprechen vom emotionalen Kernselbst, der Persönlichkeitspsychologe Julius Kuhl von Bedürfniskernen.
Diese Erfassung der individuellen Kernbedürfnisse durch die MSA® und die zentrale Bedeutung der *Emotio-nalität* des Menschen schaffen in der *praktischen Anwendung* in Training, Coaching und Consulting einen professionellen Mehrwert: Das MSA-MotivProfil ist in der Coachingpraxis weitaus näher und unmittelbarer am emotional bestimmten "Persönlichkeitskern" – und liefert daher eine stabile Grundlage für alle Coaching-fragen, -reflexionen und -interventionen rund um die individuelle *Persönlichkeitsentwicklung.*

Auf Basis der Ergebnisse der MSA erstellen wir ein individuelles Fragen-Kaleidoskop für die Kandidaten. Dieses orientiert sich an den Anforderungen des Unternehmens sowie der angestrebten Position. Auf diese Weise ermitteln wir die Einzigartigkeits-Merkmale der Kandidaten.
Im Gegensatz zu herkömmlichem Personal Recruiting differenzieren wir durch dieses Vorgehen explizit zwischen Stand- und Spielbein der Kandidaten. Dadurch können wir noch besser Entwicklungspotenziale erkennen.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Das Standbein

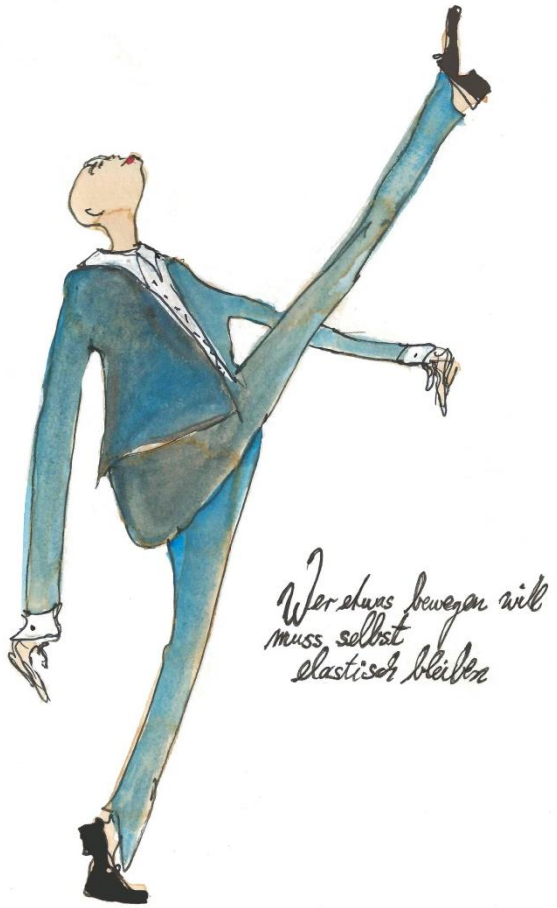
Nach der Gaußschen Verteilung kommt der Mensch mit einem genetischen Fingerabdruck von ca. 60 % +/- auf die Welt. Das bedeutet, dass die Struktur seiner persönlichen Anlage zu einer Zweitdrittel-Mehrheit feststeht. Das ist das so genannte Standbein des Menschen. Es bedeutet keine Wertung seiner Anlagen, sondern definiert ausschließlich sein Gesamtbehaviour aus seinem 18-teilgen Anlagenportfolio.
Über die MotivStruktur Analyse MSA® ermitteln wir exakt die Gewichtung aus folgenden Determinanten:

stress-robust	stress-empfindlich
genügsam	genießerisch
kämpferisch	ausgleichend
sinnlich	nüchtern
sinnsuchend	rational
bewegungsfreudig	bequem
sensibel	selbstsicher
idealistisch	realistisch
familienorientiert	selbstbezogen
fürsorglich	eigennützig
kontaktfreudig	distanziert
eigenständig	teamorientiert
festhaltend	großzügig
flexibel	strukturiert
elitär	bodenständig
führend	geführt
prinzipienorientiert	zweckorientiert
pragmatisch	intellektuell

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Dies ist ein reines Labeling und weder in Plus- noch Minus-Kategorien einzuteilen. Es gibt Auskunft über die Anlagen des Kandidaten und lässt Interpretationen über die individuellen Ausprägungen zu. Ist er sportlich oder nicht, ist er strukturiert oder flexibel, ist er Genussmensch oder einfach unterwegs. Ist er mehr Gefühlsmensch oder rational bestimmt – Das Standbein gibt z.B. Auskunft über den Charakter, das Mindsetting, die Ratio, die Vernunft und die Zuverlässigkeit AC-Teilnehmers.

Der 1. Eindruck, eine spezielle Stärken-/Schwächen-Analyse, Vita, Wording von Syntax, Sendefähigkeit und Sendeaufmerksamkeit und -bewusstheit ergeben ein verlässliches Bild des so genannten Standbeines.
Dies „lesen" wir genau und zuverlässig



Das Spielbein

Vom Wünschen zum Wollen zum DA-SEIN und Handeln und Umsetzen.
Aus den 64 ermittelten Kompetenzfeldern ergeben sich jetzt entscheidende Lebens-, Handlungs-, Führungs- und Umsetzungskompetenzen.
Wie ist der Proband personal, fachlich, sozio-kommunikativ und in Sachen Volition unterwegs.
Das Spielbein bestätigt grundsätzlich die Handlungs-Kompetenzfelder.
Verfügt der AC-Teilnehmer über die vom Unternehmenskodex und den Werten geforderten Kompetenzen?

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

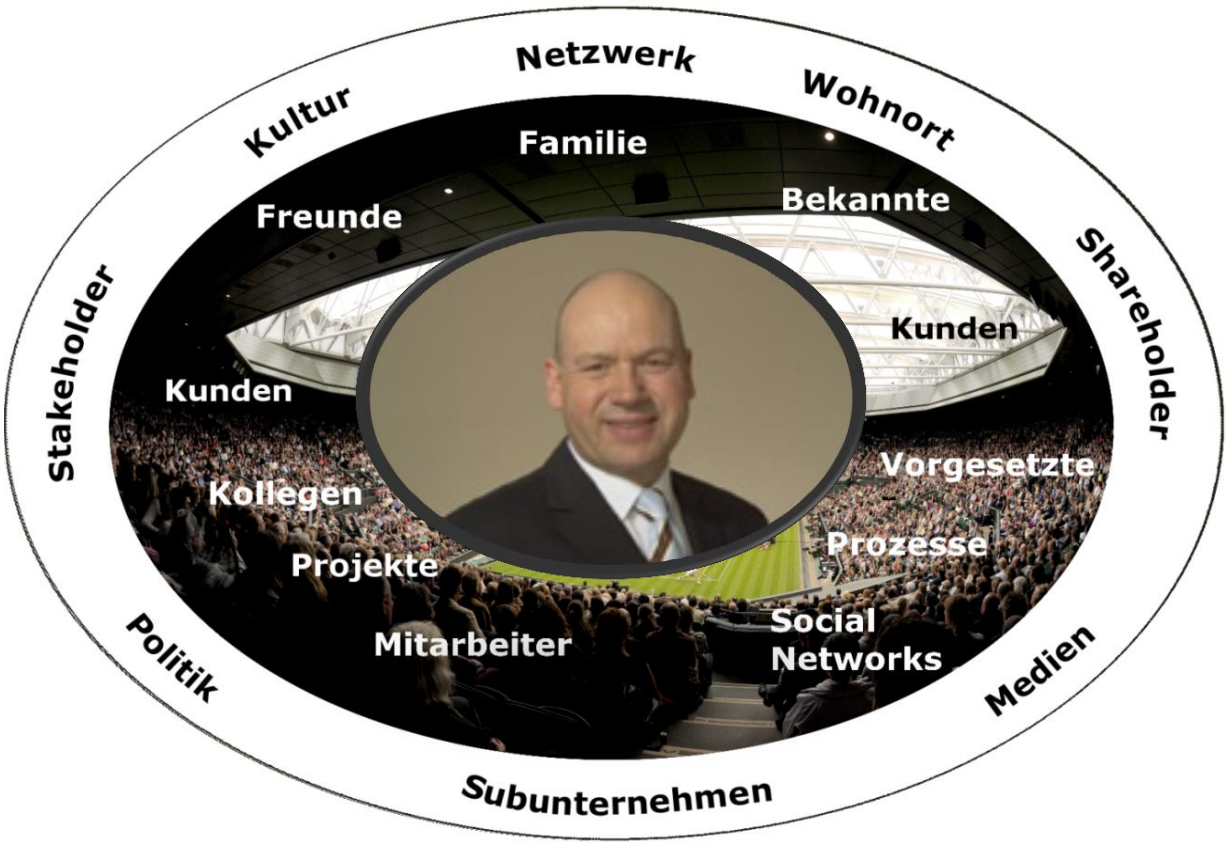
Ist er/sie in der Lage eine (internationale/nationale) Führungsposition gewinnbringend einzunehmen, auszufüllen und sich kommunikativ verantwortungsvoll und mitnehmend einzubringen?
Sind die AC-Kandidaten in der Lage, auch schwierige Vetriebs-, Marketing-, Fiskalentscheidungen bis zum Schluss auszuführen?
Sind die Führungskräfte fähig in der Komplexitäts-Kompetenz einerseits mit Dynamik & Mut, Agilität und Bewusstheit oder andererseits mit Redundanz und qualifiziertem Nein zu handeln. Immer unter dem Gesichtspunkt der Priorisierung von Zielen, der gegenseitigen Verantwortung und der Mitnahme zu Zielen, Value und Wertigkeit.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Weitere Bestandteile unserer einzigartigen Tool-Kiste (Beispiel)

Stadion-Tool – Sie & Ihr interaktives Netzwerk

Komplexitäts-Kompetenz heißt das neue Konzept, mit welchem sich CEO, CFO, Personaler und die Führungsteams in den internationalen Unternehmen beschäftigen (**MÜSSEN**). Die technologische und digitale Entwicklung geht derart schnell, dass es vielen Führungskräften schwer fällt, mit den Veränderungen und Bewegungen in ihrer verantwortungsvollen Tätigkeit Schritt zu halten und Zeichen zu setzen.



Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Hier haben wir ein Tool entwickelt, in dessen Mittelpunkt der AC-Kandidat und Ihr Unternehmen stehen.

Wie geht der Kandidat mit folgenden Faktoren um:

- Prozesse & Produkte
- Mitarbeiter-Teams
- der Kunde intern und extern an sich
- politische Einflussfaktoren des Unternehmens intern wie extern
- privat: Settlement, Support, Unterstützung, Einflussnahme
- Netzwerkstrukturen reaktiv-proaktiv
- (multi-)mediale Möglichkeiten der Einflussnahme

Mit dem Tool **„Play your ground and company stadium in the world"** können wir z.B. valide ermitteln, wie die AC-Teilnehmer, Ihre Führungskräfte, mit den unterschiedlichsten Faktoren interdisziplinär umgehen.
Wir nennen es „**metaphorisches Messen von Formen & Formaten im täglichen Doing**".

Analog zum Stadion haben wir weitere einzigartige Tools auf Lager, mit deren Hilfe wir die sozial-kommunikativen und Umsetzungskompetenzen der Kandidaten ermitteln.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

UNSERE REFERENZEN

Das Einzigartige an DSM

- Über 40 Jahre Erfahrung im Change Management und Führungskräfte-Coaching von börsennotierten Unternehmen, vor allem dem Mittelstand
- Ständige Erreichbarkeit von Trainer und Team bei Fragen und Anregungen
- Interaktive Begleitung des Umsetzungsprozesses

Rules Of Business Relations

Ausgehend von unserer bisherigen Geschäftserfahrung und unserer eigenen grundsätzlichen Haltung gegenüber Vertragsbeziehungen, Partner- und Mitarbeiter-Synergien haben wir folgende sechs Leitsätze als „**Rules Of Business Relations**“ für unsere Arbeit aufgestellt:

- **Nur Klartext** schafft zügig und effektiv das stabile Fundament für eine profitable Zusammenarbeit.
- **Persönlichen Respekt** betrachten wir als absolut unverzichtbar – auch bei widerstreitenden Interessen!
- **Zuverlässigkeit, Vertrauen und Fairness** machen Geschäftspartnerschaften langfristig tragfähig.
- **Offenheit** miteinander ist uns ebenso wichtig, wie absolute **Diskretion** gegenüber Dritten.
- Teilbarer Profit entsteht nicht nur aus Verträgen, sondern auch aus **Ideen und Kontakten**.
- Wir arbeiten **partnerschaftlich mit Lust & Leidenschaft** am gemeinsamen Erfolg.

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.

Dr. Schwab Management GmbH

Einzigartigkeitsentwicklung . HighPerformance-Coaching . Moment Management©

Theodor-Schwann-Str. 5

50735 Köln

Tel.: 0221 / 73 00 52

Fax: 0221 / 73 68 99

E-Mail: cs@dr-schwab.de

www.dr-schwab.de

Copyright © 2017 Dr. Schwab Management GmbH, Köln - Alle Rechte vorbehalten.